

# 2024 Chile Spencer Stuart Board Index



## Hallazgos y Conclusiones

Por séptimo año consecutivo en el Spencer Stuart Board Index Chile analizamos el funcionamiento y las mejores prácticas de los directorios de las empresas más importantes de Chile. A continuación, presentamos los principales hallazgos y conclusiones.

En total se analizaron 644 directores titulares de las 83 empresas más relevantes del mercado chileno (Empresas pertenecientes al S&P IPSA y otras reguladas sin presencia bursátil). Las empresas se dividieron según la industria a la cual pertenecen en las siguientes categorías: Consumo Masivo, Servicios & Retail; Farmacéuticas; Industriales; Servicios Financieros y Tecnología, Medios y Telecomunicaciones. El análisis se basó en la información publicada por cada una de las empresas estudiadas correspondientes al año 2023.

7,8

integrantes promedio

19,4%

de mujeres en los directorios

82%

de las empresas tiene al menos una mujer en sus directorios

## La cantidad de directores por empresa se mantiene estable

La cantidad promedio de directores de las empresas estudiadas se ha mantenido respecto a los dos últimos años en 7,8 integrantes. Este número ha ido a la baja ya que en 2016 alcanzaba 8,6 miembros. Seguimos estando bajo el promedio respecto a USA que tiene 10 directores y países europeos como Reino Unido y España ambos con 11 miembros.

## La presencia femenina va en fuerte alza y cada año más empresas incorporan talento femenino a sus directorios

La presencia de mujeres en los directorios de empresas en Chile ha tenido un alza sostenida durante los últimos 7 años.

- » En 2016 la presencia femenina era de sólo un 5,7% y ya para el año 2023 alcanzó un 19,4%.
- » Si nos concentramos solo en las empresas que pertenecen al S&P IPSA, en el 2021 el 14,1% de sus directores eran mujeres y ya en el 2023 alcanzaron un 22% su presencia.
- » En el 2023, 82% de las empresas - tiene al menos una directora, versus el año 2021 en donde solo el 63% tenía al menos una directora.
- » Ha aumentado la tendencia de tratar de tener paridad en los directorios. En el año 2023, 10 empresas ya tenían al menos un 40% de mujeres en sus directorios comparado con el año anterior en que eran solo 4 empresas en esta situación. Destacamos AFP Habitat, Banco Estado y Enel Generación con al menos un 50% de presencia femenina.
- » Aún tenemos una gran oportunidad de seguir incorporando talento femenino si nos comparamos con otros países como España en donde el 30% de los directores son mujer, en Estados Unidos el 33% y en el Reino Unido 40%. Llevamos una leve ventaja si nos comparamos con países de Latinoamérica en donde Brasil tiene un 18% de mujeres y Perú un 15%.

## 3 Mujeres CEO y 4 Presidentas de Directorio

Del total de empresas estudiadas, solo 3 tenían CEO mujer durante el 2023, es decir un 3,6%. Estas son: Aguas Andinas, AFP Planvital y Engie Energía Chile. Esta tendencia es muy similar a las de otros países OCDE como el Reino Unido o Estados Unidos en donde el porcentaje de CEO mujeres es de 8% y 5% respectivamente.

Si analizamos las mujeres que son presidente de directorio, durante el 2023, solo 4 compañías estaban en esta situación: Banco Estado, Cencosud, Cintac y SMU.

## Miembros internacionales se mantienen

La cantidad de directores internacionales ha ido en aumento durante los últimos 7 años. En 2016 solo alcanzábamos un 10,2% y ahora estamos en 15,8%. Lo anterior se explica por dos razones; las empresas han visto el valor de incorporar miradas de personas que provienen de otros países y culturas y la mayor incorporación de capitales extranjeros a empresas chilenas. Si analizamos solo las empresas IPSA la proporción de miembros extranjeros aumenta a 20%.

El 51% de las empresas estudiadas durante el 2023, aún tiene solo miembros locales en sus directorios.

- » De las empresas del sector financiero, Planvital (75%) e Itaú Corp. (71%) siguen teniendo la mayor presencia de extranjeros.
- » De las empresas industriales, destacan AES Gener, Enel Américas, Latam y Aguas Nuevas con más de 67% de sus directores extranjeros.
- » Las empresas de consumo masivo, servicios y retail siguen teniendo una menor participación de extranjeros con un promedio de 11%. Podemos destacar Cencosud con un 44% y Vina San Pedro con un 29% de miembros extranjeros.
- » Si comparamos a Chile con otros países OCDE, nuestro 15,8% es menor a España con un 20% y Reino Unido con un 35%. Estados Unidos tiene solo un 14% de miembros extranjeros. Si nos comparamos con Latinoamérica, estamos entre Brazil que tiene un 12% de miembros extranjeros y Perú con un 33%.

# 3

Mujeres CEO

# 15,8%

directores extranjeros



## Independencia de los Directores: sigue siendo una oportunidad

Si bien la presencia de directores independientes<sup>1</sup> ha ido en alza durante los últimos años, aún falta mucho para acercarnos a los de países más desarrollados.

- » El 25,3% de los directores tienen la calidad de independiente de acuerdo con la legislación chilena. Muy por debajo si nos comparamos con USA que tiene un 85% de miembros independientes, UK 94% y también inferior a países de Latinoamérica como Perú que tiene 29% y Brasil 41%.
- » El 88% de las empresas estudiadas declaran tener al menos un director independiente. Esta es una tendencia que se ha mantenido durante los últimos 7 años. Las empresas han estado incluyendo mas directores independientes.
- » Si nos enfocamos solo en las empresas IPSA, el porcentaje de miembros independientes es un poco mayor: 26%.
- » Destacamos AFP Capital con un 78% de sus miembros independientes y Banco Santander con un 80%. Mención especial para Lipigas que en el mes de abril 2023 ratificó el 100% de sus miembros en calidad de independientes.

## Los Directorios siguen teniendo miembros con más años de experiencia y llevan menos años en el cargo

- » La edad promedio de los directores sigue estando entre los 50 y 70 años. El 64% de los directores están en este rango etario. Solo un 4% tiene menos de 40 años lo que equivale a 18 empresas que se distribuyen de manera equitativa según la industria, es decir, no hay una industria que prefiera miembros más jóvenes. Esta tendencia se ha mantenido respecto a años anteriores.
- » Ha habido un recambio en los directorios en donde el 29% de sus miembros lleva menos de 3 años en el cargo. Esta tendencia se ha mantenido respecto del año pasado.

<sup>1</sup> Según la legislación chilena, los Directorios de las empresas públicas que tengan una capitalización bursátil de más de 1,5 millones de UF y al menos el 12,5% de sus acciones emitidas en poder de accionistas que controlen individualmente o posean menos del 10%, deben tener por lo menos un director independiente.

Un director no será considerado independiente si mantiene relaciones materiales, económicas, profesionales o comerciales con la sociedad o las sociedades vinculadas a la compañía. Tampoco será considerado independiente si es el accionista mayoritario de la sociedad, ejecutivo

# 25,3%

directores independientes

# 88%

de las empresas tiene al menos un director independiente

## Las Compensaciones del Directorio han ido en aumento

- » En el 2023, el promedio de las compensaciones de los directores fue de aproximadamente CLP 89.335.000 pesos chilenos.
- » Si comparamos el total de compensaciones recibidas por los directores de las empresas estudiadas versus las empresas IPSA, estos directores perciben en promedio CLP 117.895.000.
- » Si analizamos cada industria, existe una gran dispersión entre ellas. Las remuneraciones promedio por industria durante el 2023 fueron:

Servicios Financieros	CLP 109.455.000.-
Consumo Masivo y retail	CLP 78.237.000.-
Industrial	CLP 90.949.000.-
TMT	CLP 56.295.000.-
Farmacéutica	CLP 34.642.000.-

## Los Bancos siguen teniendo la mayor cantidad de comités

Los comités de directorio permiten conformar grupos de trabajo con los directores para abordar temas de valor estratégico para las compañías, como la sustentabilidad, las comunicaciones, la relación con el entorno y la operación, entre otros. El desarrollo del mundo ha vuelto específico el nivel de conocimientos que requieren las decisiones, ya que los impactos también se han vuelto más globales, lo que requiere una mayor lectura de los riesgos asociados y para eso es clave el trabajo de los comités.

- » Las empresas estudiadas tienen 2,7 comités promedio. Este promedio es menor a países como USA que tiene en promedio 4,2 comités y muy en línea con países Nórdicos (Dinamarca, Finlandia, Noruega y Suecia) que tiene un promedio de 2,5 comités.
- » Las empresas de servicios financieros, en especial los bancos tienen al menos 7 comités diferentes.

# CLP 89.335.000

remuneración promedio

## Perfil nuevos directores IPSA 2023

1. El 9,2% de las empresas S&P IPSA incorporaron nuevos directores. De estos 23 nuevos directores, el 35% son mujeres.
2. Todos los miembros nuevos son personas que tienen un grado de experiencia en Gobiernos Corporativos ya sea porque actualmente participan en directorios de otras empresas o porque lo han hecho en el pasado.
3. 56% tiene experiencia en la misma industria ya sea como director o ejecutivo.
4. 60% ya ha sido CEO de una empresa.
5. Del total de nuevos directores S&P IPSA, 26% son extranjeros y 48% son independientes.
6. En cuanto a su trayectoria: 35% viene vasta experiencia en Finanzas, 17% en sistemas y tecnología, 17% liderando empresas y 30% tiene experiencia en otras áreas tales como legal, comercial, responsabilidad social y gubernamental.
7. 60% tienen Post grados y 71% de ellos lo obtuvieron en el extranjero.
8. Las empresas siguen buscando directores con mayor experiencia laboral, la mitad de los nuevos directores tienen entre 50 y 60 años. Sin embargo, la edad ha ido bajando ya que los nuevos directores 2020 en su mayoría tenían más de 60 años y la edad promedio de los nuevos 2023 es de 58 años.

## Este es un momento de oportunidad para los Directores

Durante más de 30 años, Spencer Stuart ha ayudado a los directorios a aumentar la diversidad de perspectivas y trayectorias de sus integrantes. Continuaremos revisando las tendencias en la composición de los directorios a medida que estos evolucionen para responder a las demandas cambiantes de su negocio. Con la intención de aumentar la diversidad y crear una cultura de directorios más inclusiva, éstas podrán cambiar su composición con el tiempo, a la vez que se aseguran de tener las habilidades y la experiencia que se alinean con la estrategia a largo plazo de la empresa.

# 60%

de los nuevos directores ya han sido CEO

# 56%

tiene experiencia en la misma industria



## Acerca de los Servicios de Directorio de Spencer Stuart

En Spencer Stuart sabemos la importancia del liderazgo. Las organizaciones de todo el mundo confían en nosotros para ayudarles a tomar decisiones de alto nivel con un impacto duradero en sus empresas.

A través de nuestros servicios de búsqueda de ejecutivos, directorios y asesoramiento en liderazgo, ayudamos a crear y mejorar equipos de alto rendimiento para clientes selectos que van desde grandes multinacionales hasta compañías emergentes a instituciones sin fines de lucro.

Somos una empresa privada fundada en 1956, nos enfocamos en entregar conocimiento y resultados a través de los esfuerzos conjuntos de un equipo de expertos que ahora abarca 56 oficinas, 30 países y más de 50 prácticas especializadas.

Las juntas directivas y los líderes recurren constantemente a Spencer Stuart para ayudar a abordar sus necesidades de liderazgo en áreas como la búsqueda de ejecutivos de alto nivel, búsqueda de directores, eficacia de los directorios, planes de sucesión, evaluación profunda de la alta gerencia y muchas otras facetas de la efectividad organizacional.

Para más información acerca de Spencer Stuart, por favor visitar [www.spencerstuart.com](http://www.spencerstuart.com).

### Social Media @ Spencer Stuart

Stay up to date on the trends and topics that are relevant to your business and career.

